

女性マネージャーの新たな育成方法のご提案 マネジメントアイデンティティデザイン研修 活用セミナー

2021年6月、コーポレートガバナンスコードの大幅改定により、女性管理職比率等ダイバーシティ情報の開示責任が発生しています。女性が自分らしく「なりたい」と思えるリーダー像を描きなおし、定着しやすい環境を整え、女性管理職の活躍推進をお手伝いをします。

【研修概要】

受講対象者	女性管理職対象者（昇進予定）及び女性管理職
受講期間	3ヶ月（受講後定着まで最長6ヶ月間フロー） マネージャー昇格によるキャリアトランジションを定着まで伴走
受講方法	E-learning / Webグループ研修/Web個別面談 ／受講後サーベイ及びWeb個別面談フォロー
受講費用	30万円+税～（1名あたり）

無料
オンラインセミナー
にご参加ください！

女性管理職におけるマネジメントアイデンティティデザイン研修の必要性・意義について学びます。

日程：11/18(月),12/19(木)
時間：15:30-17:00

【石井実夏プロフィール】

早稲田大学・九州大学大学院にて一貫して心理学・人間科学を専攻。心理学の力で人や組織の悩みを解決する多様なプログラムカウンセリングメソッドを開発。2002年より保健同人社でメンタルヘルス・ハラスメント・復職支援プログラム等に従事。心の相談室室長、カウンセリング研修センター長を経てヒトココロラボ 合同会社設立しダイバーシティ・組織改革支援の実績多数。

参加資格：企業の人事担当者
参加方法：下記のQRからお申し込みください。



講師
石井実夏
(いしい・みか)
ヒトココロラボ 代表
臨床心理士

- 感情労働職「Team-Caring Program」により大幅に退職率を低減しエンゲージメントを向上
- 「レジリエンス基礎知識編・応用実践編」導入により管理職を含め組織全体のストレス耐性を向上
- M&A・組織統合廃合による異文化統合リスク克服プログラムによる組織改革推進支援
- 高ストレス職場における職場崩壊防止のための個別伴走コンサルティング